

RAPPORT



LMD Talk

organisé par l'association
Leaders du Mali de Demain (LMD)



SOMMAIRE

02

Présentation de l'association Leaders du Mali de Demain (LMD) et LMD TALK

03

Le Comité d'organisation

04

**Panel 1: Education
Transformer l'éducation pour former
les leaders de demain : Approches
novatrices et inclusives pour tous**

06

**Panel 2 : Employabilité
Quelles solutions pour faciliter
l'insertion professionnelle des jeunes?**

08

**Panel 3 : Entrepreneuriat
Innovation, création d'entreprises et
impact social: Catalyser le changement
par l'entrepreneuriat**

10

Autres programmes du LMD Talk



Présentation de l'association Leaders du Mali de Demain (LMD) et du LMD Talk



THÈME :
L'ÉDUCATION, L'ENTREPRENEURIAT ET
L'EMPLOYABILITÉ AU SERVICE DU
DÉVELOPPEMENT SOCIAL DURABLE

DATE :
17 FÉVRIER 2024

LIEU :
MUSÉE NATIONAL

13H

TALK

WWW.LMDMALI.ORG

LMD ou @LEADERSDUMALIDEDEMAIN

leadersdumalidedemain@gmail.com

LEADERS DU MALI DE
DEMAIN

LMD, une association de jeunes à but non lucratif et apolitique fondée par Salimata TRAORÉ en 2018, vise à promouvoir la culture générale, l'intellectualisme et l'excellence à travers des formations et des informations gratuites.

L'événement LMD Talk, centré sur l'éducation, l'entrepreneuriat et l'employabilité, réunissait des intervenants experts dans ces domaines pour explorer leur rôle dans le développement social durable du pays. L'objectif était de créer un environnement propice à l'apprentissage et à l'inspiration, offrant aux participants des outils pour contribuer au développement durable et établir des liens avec des experts, tout en favorisant le dialogue sur des sujets cruciaux pour l'avenir de la société malienne.



Le comité d'organisation



Salimata Traoré

Présidente de l'association LMD



Assitan Mariko

Membre active de l'association



Maïmouna Keita

Membre active de l'association



Fatoumata Traoré

Membre active de l'association



Marie Lescadie Traoré

Membre active de l'association



Djakalidja Koloma

Membre du bureau exécutif de l'association



Ahmed Mohamed Diallo

Membre actif de l'association



Sadio Coulibaly

Membre actif de l'association

En complément, les graphistes et chargés d'infographie de l'association LMD, **Mamadou Lamine Chérif Niaré** et **Awa R Coulibaly**, faisaient également partie de personnes qui ont contribué, avec leurs conceptions graphiques, à l'organisation de l'évènement.

Des volontaires avaient également été appelés comme hôtesse pour faciliter le guidage des membres du public et la logistique le jour de l'évènement.



Leaders du Mali de Demain (LMD)



Amadou Sanga

Panéliste 01

Panel 1 : Education

Transformer l'éducation pour former les leaders de demain : Approches novatrices et inclusives pour tous

Panéliste : Amadou SANGA

Diplômé de l'IFM de Bougouni, de l'école normale supérieure de Bamako, de la FSJP, de l'ISPRIC, Amadou SANGA est un professeur d'anglais, juriste publiciste et élève inspecteur des douanes à l'ENA. Il est actuellement le Président de l'Association des Élèves fonctionnaires de la 7^{ème} promotion de l'École Nationale d'Administration du Mali AEF-ENAM.

Question pour le Panel 1 :

Quel diagnostic faites-vous du système éducatif malien ? Et selon vous, comment peut-on l'améliorer ?

M. SANGA a parlé de son parcours scolaire avant de faire une description sur les différents ordres d'enseignement et leur mission au Mali. Il affirme que les ordres d'enseignement et leurs missions sont expliqués dans la loi 99-046 AN RM, du 28 décembre 1999 portant loi d'orientation sur l'éducation. Dans son intervention, il précise que l'éducation préscolaire s'adresse aux enfants âgés de

0 à 6 ans et qu'elle est assurée par les institutions spécialisées qui respectent les conditions de créations régies par la loi. Selon lui, cet ordre d'enseignement a pour mission de développer les capacités physiques, intellectuelles des enfants afin de faciliter leur socialisation. L'apprenant devient autonome intellectuellement, physiquement et moralement au niveau fondamental. Il trouve son intérêt et son

désintérêt dans son apprentissage, ce cycle s'achève par l'obtention du diplôme d'étude fondamentale. Quant à l'enseignement secondaire général et technique, la mission est d'acquérir des connaissances générales et techniques, théoriques et pratiques, des modes et des moyens de pensée constituant la base commune de diverses spécialités du savoir. Cet ordre d'enseignement est dispensé dans les lycées. Il a signalé également que l'éducation non formelle s'occupe des cas des enfants qui n'ont pas été scolarisés. Ce type d'enseignement a pour mission d'apprendre à lire, à compter, et à écrire pour faciliter la vie active de ces personnes.

Comme problème du système éducatif, l'intervenant a parlé aussi de l'effectif pléthorique dans les salles de classe, des problèmes d'infrastructures, et de la langue d'enseignement. L'inadéquation entre formation et emploi a été l'objet d'une discussion animée, entre le panéliste et l'assistance, pour justifier davantage les limites du système éducatif malien.



En dix minutes, M. SANGA attira l'attention du public sur les avantages de du système éducatif malien mais également sur ses limites. Les questions posées ont suscité certaines propositions pour la résolution du problème éducatif. Il s'agit de :

- mettre en place un programme d'éducation (PRODEC) ;
- Prendre contact avec le marché de l'emploi ;
- Pacifier le pays pour le retour du service social.

Au final, le panéliste a proposé de :

- ✓ penser à une politique d'éducation qui correspond à nos réalités ;
- ✓ prendre contact avec le marché de l'emploi ;
- ✓ pacifier le pays pour le retour du service social.

Panel 2 : Employabilité

Quelles solutions pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes?

Panéliste : Noumou Brehima DIALLO

Mr Diallo est titulaire d'un master en droit des affaires, avec de solides connaissances en droit du travail en tant qu'Administrateur du travail et de la sécurité sociale

Actuellement chargé de la fonction RH à BRAMALI dans le département technique, il a pour mission de décliner la stratégie RH, d'assurer le développement et la gestion opérationnelle de l'effectif technique.

- Assistant aux ressources humaines chez Endeavour Mining Corporation
- Coordinateur RH chez B2GOLD
- Directeur des ressources humaines chez TSEBO Facilities Solutions

Question pour le Panel 2:

Quelles sont les compétences qu'il faut développer pour réussir sur le marché de l'emploi au Mali ?



Leaders du Mali de Demain (LMD)



Noumou Brehima DIALLO

Panéliste 02

La deuxième phase de la conférence a porté sur l'employabilité. Ce sujet a été animé par M. DIALLO, gestionnaire de ressources humaines. L'intervenant définit l'employabilité comme la capacité pour chaque individu de trouver un emploi, à le maintenir ou à le retrouver quand on le perd. Dans ses propos, il estime que la compétence doit être renouvelée chaque six mois. Selon lui, c'est aux employés de s'adapter au marché de l'emploi parce que les entreprises n'achètent que des solutions. Il lie la question de l'employabilité à la



question de compétence, il affirme que nous sommes dans un monde de VICA (volatilité, incertitude, complexité et ambiguïté). Donc, il faut :

- s'adapter au besoin du moment ;
- avoir l'esprit de créativité ;
- développer l'intelligence émotionnelle ;
- maîtriser les outils informatiques ;
- être résilient et tolérant.

Après l'intervention de M. DIALLO, des contributions, des questions ont soulevé encore la problématique de l'inadéquation entre la formation et le marché de l'emploi, qui, pour certains, est la véritable raison du manque emploi des

jeunes. De ce fait, M. Diallo affirme que c'est aux jeunes d'être compétents dans tout ce qu'ils font et à savoir s'adapter aux réalités du marché d'emploi.

On retient à travers son intervention que le monde de travail repose sur le savoir-faire et le savoir-faire-faire. Il souligne aussi la nécessité de s'adapter aux outils informatiques.

Le panéliste a insisté sur ces différents points :

- ✓ s'adapter au besoin du marché ;
- ✓ avoir l'esprit d'innovation ;
- ✓ maîtriser les outils informatiques.

Panel 3 : Entrepreneuriat

Innovation, création d'entreprises et impact social: Catalyser le changement par l'entrepreneuriat

Panéliste : Amina Bah KEITA

Aminata Bah Keita, est une entrepreneure malienne vivant au Mali depuis 2018. Elle est diplômée en relations publiques et communication organisationnelle à l'université d'Ottawa. Elle a, par la suite, obtenu une certification en gestion de projet professionnel (expérience dans le montage de projet agricole/marketing agricole) à New York. Elle est également la fondatrice de l'entreprise « NIA AGROBUSINESS» et membre de la coopérative Afrique nouvelle.

La création d'emplois jeunes et l'autonomisation de la femme agricultrice fait partie des objectifs de NIA AGROBUSINESS. Elle offre aussi des formations gratuites aux jeunes et a pour objectif, à court terme, de mettre en place des projets de responsabilité sociale dans les zones rurales où nous exerçons.



Leaders du Mali de Demain (LMD)



Aminata Bah KEITA

Panéliste 03

Questions pour le Panel 3 :

Question 1 : Selon vous quelles sont les raisons de l'échec des projets d'entrepreneuriats des jeunes au Mali ?

Question 2 : En tant que femme entrepreneure, quelles sont les difficultés auxquelles vous avez été confronté ?



La troisième intervenante, Mme Aminata Bah KEITA, prit la parole vers 16 heures 30 minutes pour expliquer la question de l'entrepreneuriat. Elle définit l'entrepreneuriat comme l'action d'un individu qui arrive à saisir des opportunités. Après cette définition, Mme Aminata Bah Keïta fit une description succincte du processus pour entreprendre. Selon elle, pour entreprendre un projet, il est important de :

- se fixer un objectif (vouloir ce qu'on cherche) ;
- connaître son environnement social, familial, professionnel...
- avoir confiance en soi ;
- bénéficier d'un financement.

Elle précisa que l'aspect environnemental est plus crucial pour entamer une activité parce que la réussite ou l'échec du projet est géné-

-ralement lié à cela. Pendant 20 minutes, elle décrivit les différents paramètres qui permettent à tout individu de s'investir dans l'entrepreneuriat et surtout l'entrepreneuriat agricole. Elle a fait savoir également qu'on peut entreprendre sans avoir de grand diplôme mais la formation est indispensable pour mener à bien toute activité professionnelle.

Enfin, la panéliste, qui a animé le thème de l'entrepreneuriat, a fait comprendre que l'entrepreneuriat nécessite certains facteurs qui sont entre autres :

- ✓ avoir des visions ;
- ✓ connaître son environnement ;
- ✓ être prêt sur le plan psychologique.

Autres programmes du LMD Talk

Chant de l'Hymne National du Mali

Le public s'est levé pour chanter ensemble l'hymne national du Mali.



Sketch et allocutions d'ouverture

Un petit sketch qui démontrait la place et le travail de la femme dans la société, joué par les membres de l'association, Mme. Fatoumata Traoré et M. Koloma Djakalidja, a permis d'entamer les activités.

Discours de la Présidente de LMD

La présidente de l'association LMD, Salimata TRAORÉ a fait son discours d'ouverture en s'appuyant sur quelques objectifs et activités des Leaders du Mali de Demain notamment : les formations, les organisations de conférences, les publications périodiques de magazines, ...





Slam

Un jeune artiste slameur malien, Harouna Guindo, a fait une interprétation de slam en français et bambara.

Conférence-débat

Le LMD talk étant en grande partie un conférence-débat, les membres du public ont eu l'occasion de poser des questions aux panélistes et d'échanger avec eux.



Hôtesse et membres du comité

Les hôtesse qui apportaient assistance aux membres du public étaient distinguées par leur polo avec le logo de LMD dessus. De même les membres du comité d'organisation se distinguaient par le port de leur badge et de leur écharpe en bogolan sur lequel figurait le logo de LMD

Remise de certificats

Afin de remercier les différentes personnes qui ont contribué à la réalisation des numéros 2, 3, 4, 5 et 6 du Magazine LMD, des certificats de reconnaissance/remerciement ont été remis à certains éditorialistes, interviewés et collaborateurs qui ont pu effectuer le déplacement.



Photo de famille

Après la remise des certificats, les activités de la conférence-débat de l'association des leaders du Mali de Demain (LMD) s'achèvent par la prise de photos de famille.





+223 77 36 14 91



www.lmdmali.org



Faladié, rue 860, porte 456



LMD ou [@leadersdumalidedemain](#)



LMD (Laders du Mali de Demain)



leadersdumalidedemain@gmail.com